ח' אייר תשפ"ה
6 מאי, 2025

מכרז פומבי מס' 39/2025

תיאור המשרה: מנהל/ת קונסרבטוריון

בהתאם לסעיף 10 לצו העיריות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) תשל"ז – 1977 בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), חוק הרשויות המקומיות תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש"ם – 1979, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של **מנהל/ת קונסרבטוריון** והזמנה להציג מועמדות לאיוש המשרה כאמור..

א. כללי

1. מועמדים המבקשים להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש לעיריית רמת השרון את המסמכים הבאים:

- שאלון למשרה פנויה - יש למלא טופס פרטים אישיים מקוון באתר העירייה **www.ramat-hasharon.muni.il – כפתור "מכרזים" בדף הבית/ מכרזי כ"א.**

בנוסף, יש לסרוק ולצרף את המסמכים הבאים:

- שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים (מופיע בדף המכרז באתר האינטרנט של העירייה).
- קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אישורי עבודה מתאימים).
- תעודות המעידות על כישורי המועמד/ת (תעודות על השכלה רלבנטית, השתלמויות וכיו"ב).
- תמונת פספורט.

הגשת המסמכים הנדרשים תתבצע באמצעות הדואר האלקטרוני:

michrazim@ramat-hasharon.muni.il

2. פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון: 03-5489339 (ליבנת יגר).

3. המועד האחרון להצגת המועמדות למשרה הינו: **30.5.2025**
עיריית רמת השרון שומרת על זכותה להאריך את המועד להצגת מועמדות למשרה האמורה, מבלי שיהא בכך משום התחייבות להאריך את המועד כאמור.

4. תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הגיוון התעסוקתי הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד המשתייך לקבוצת האוכלוסייה הזכאית, ימסור בכתב בעת הגשת המועמדות מידע בדבר השתייכותו לקבוצה זו.

5. תינתן עדיפות למועמדים בעלי מוגבלויות ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד הנדרש להתאמות ייצרף את פירוט ההתאמות הנדרשות לו ומסמכים מתאימים לעניין זה.

6. בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים .

7. עיריית רמת השרון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.
8. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור הלשכה המשפטית או ועדת השירות במשרד הפנים.

ב. פרטי המשרה

תואר התפקיד: מנהל/ת קונסרבטוריון.
היקף המשרה: מלאה (1.0).
היחידה: מינהל החינוך.
כפיפות: מנהלת מחלקת על יסודי.
דירוג: חברה ונוער.
דרגה: בהתאם להסכם הקיבוצי.
תקופת ניסיון: שנתיים.

א. תיאור התפקיד

- ניהול מקצועי/ פדגוגי של הקונסרבטוריון.
- יכולת לנהל ולרכז תחום "מודל מוזיקלי יישובי" בהיבט הפדגוגי, הארגוני והתקציבי.
- אחראי/ת על החלק המקצועי והפדגוגי כמנהל מוסד על מכלול היבטיו:
  - ניהול צוות, ישיבות עבודה, מעקב ובקרה וכד'.
  - אחראי/ת על אישור תוכניות לימודים במקצועות התיאורטיים ובמקצועות הנגינה השונים.
  - אחראי/ת על קביעת מסגרת שעות הנדרשות לצורך הוראה מוסיקלית או אחרת בהתאם לדרישות תוכניות העבודה.
  - אחראי/ת על תיאום וקביעת חזרות, הופעות, קונצרטים..
  - אחראי/ת על קשר מתמיד עם משרד החינוך, פיקוח, גורמי חוץ, מוסדות, וגורמים ציבוריים ומקצועיים הבאים במגע הקונסרבטוריון.
  - אחראי/ת על קביעת היקפי משרות של כל מורה עפ"י הצרכים ובתנאי שיהיו במסגרת תקן שעות המוסד.
  - אחראי/ת על קשר עם מוסדות החינוך והתרבות בעיר לפיתוח תוכניות ייחודיות חדשות.
  - אחראי/ת על שיווק המוסד וגיוס תלמידים.
  - אחראי/ת על מופעי תלמידים באירועים עירוניים, ובכנסים עירוניים על פי הצורך.

- אחראי/ת על ליווי וליצור ולתרום לתרבות הקהילתית באמצעות תלמידי הקונסרבטוריון.
- אחראי/ת על רכישות כלי נגינה, תיקונם ותחזוקה שוטפת.
- אחראי/ת על ניהול תקציבי של המוסד מול גורמי העירייה.
- מילוי כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה.
- מועמד שיבחר ישובץ במערך החירום העירוני.

ב. <u>דרישות התפקיד</u>

<u>השכלה:</u>
בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לתואר בתחום הנגינה או הוראת המוסיקה .או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18, מעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל. שתיים משלוש בחינות אלה יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר .

או הנדסאי/ת רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012.

או טכנאי/ת רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012.

ג. <u>ניסיון מקצועי:</u>
לבעל/ת תואר אקדמי וגם לבעלי השכלה תורנית נדרש ניסיון של 4 שנים לפחות- יתרון לבעלי תואר בחינוך, מוסיקה או נגינה.
לבעלי השכלה הנדסאי/ת נדרש ניסיון של 5 שנים לפחות – יתרון להשכלה בחינוך, מוסיקה או נגינה .לבעלי השכלה טכנאי/ת נדרש ניסיון של 6 שנים לפחות- יתרון לבעלי השכלה בחינוך, מוסיקה או נגינה.

ניסיון בניהול תוכניות בתחום המוסיקה (פסטיבלים, כיתות אומן, סדרות קונצרטים)- יתרון תעודת הוראה – יתרון. התמחות בהוראת החינוך המוסיקלי – יתרון.

ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה – יתרון.

ד. <u>דרישות נוספות:</u>

נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות כולל חובת התייצבות לעבודה במצבי חירום בהתאם לצורך.
ידיעת השפה העברית על בוריה, שליטה ביישומי מחשב ובתוכנות ה- OFFICE.

רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א- 2001.
היעדר הרשעה של אלימות קטין וחסר ישע.

ה. <u>כישורים אישיים</u>

יכולת ניהול וארגון, יכולת תכנון והובלה; יכולת עבודה בצוות; תקשורת בינאישית ברמה גבוהה; יכולת תיעדוף משימות, תודעת שירות גבוהה, יכולת עבודה תחת לחץ וריבוי משימות.

<u>הליכי המכרז</u>

1. המכרז יתקיים בפני ועדת המכרזים.
2. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.
3. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בכבוד רב,

יצחק רוכברגר
ראש עיריית רמת השרון